

Referat fra skolebestyrelsesmøde



**Onsdag den 22.03.17 kl. 18.00-20.30**  
**I Lille Lyngby afdeling, Lærerværelset**

**Deltagere:** Dorte Seir Petersen, Anna Grut, Morten Staack, Christensen, Susanne Witzke, Trine Wilmann, Thomas Krogh Petersen, Connie Trolle, Mette Luise Thomsen, Søren Vestergård

**Afbud:** Jeppe Aare Bøttiger, Malene Lindgren, Hans Henrik Ellegaard, Susanne Veigert  
**Fraværende:**

Gæster: Koordinatorerne  
Mødeleder: Dorte Seir Petersen  
Ordstyrer: Susanne Witzke

Kl.	Dagsorden:	Referat:
18.00	<b>Godkendelse af referat og dagsorden</b>	Godkendt med enkelte rettelser til referatet.
18.05	Hvordan går det i de forskellige afdelinger? Orientering og drøftelse Koordinatorerne	Koordinator for indskolingen Susanne Veigert afbud grundet sygdom  <b>Helle, Melletrinnet</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Mange børn "lider under noget", noget udefra, noget indvendigt, noget derhjemme</li><li>• Der bruges meget tid på andre ting end undervisning</li><li>• Der skal bruges megen tid på at navigere; at nurse og guide</li><li>• Personalet på mellemtrinnet er trætte</li><li>• Melletrinnet har tværsuger de to kommende uger: Økologi, dyrehold, jagt, fiskeri. 6.l skal være med. Det bliver spændende</li></ul> <b>Helle som IT-kyndig</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Har monitoreret generalprøven på afgangsprøverne i dag, og det gik godt.</li></ul> <b>Lene, L Lyngby</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Tunge børnesager fylder i dagligdagen, og der bruges megen energi på at afholde møder, skrive til forældre m.m.</li><li>• Ramt af langtidssygdom, hvor lærerne har skullet dække fraværet. Det trækker på energien.</li></ul>

- L Lyngby har i øjeblikket ikke timer til supplerende undervisning, idet Lene og Dorte, der står for undervisningen, bruges til at dække langtidssygemeldt lærer skema.
- Unge vikarer, der skal hjælpes
- Vikarer, der er kommet ind, men kun har været her i kort tid. Nye skemaer har været i spil. Er lige nu i gang med skemaudgave nr. 18
- Har manglet en daglig leder, så velkommen til Mette.
- Lige nu er L Lyngby optaget af planlægningen af uge 13, hvor skemaet er brudt op og der arbejdes med alternative aktiviteter
- Sygefravær "koster" i forhold til at dække klassernes undervisning. Det er en belastning at skulle løfte flere opgaver.
- Afdelingen er sårbar, idet der ikke er så mange til at løfte opgaverne.
- Til gengæld er medarbejderne indbyrdes gode til at hjælpe hinanden og have fokus på kollegaleje

#### **Gry, overbygningen**

- Overbygningen har været udfordret, idet to kolleger har forladt overbygningen. I en periode har de resterende lærere dækket skemaerne, men det har også tæret på kræfterne. Det er blandt andet gået ud over forberedelsen.
- Vikardækningen, hvor det er en fast lærer, der dækker fraværet er godt for eleverne, men hårdt for medarbejderne. Dårligt arbejdsmiljø.
- Overbygningen har løftet opgaven, har gjort det godt, men det har været hårdt.
- Ny vikarordning i overbygning med to unge vikarer tilknyttet er en god løsning. Det giver ro og mere overskud.
- Har fået en ny kollega. Det er dejligt.
- Foråret og afgangsprøverne er på vej. Det ser overbygningen frem til :)
- Der skal bygges ud, så der bliver plads til flere elever i overbygningen. Det ser overbygningen frem til.
- Overbygningen har et stærkt hold.

Susanne W spørger:

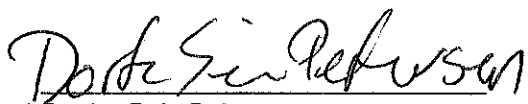
Hvordan kan vi som skolebestyrelse bedst

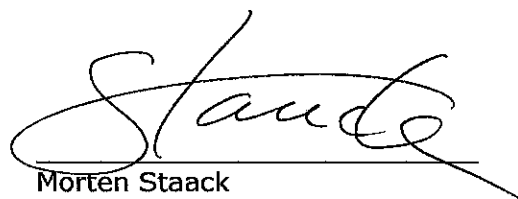
		<p>muligt støtte op om jer / om skolen / om arbejdspladsen?</p> <p>Dialog om:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hvad har børnene med hjemmefra, eller hvad har de ikke med hjemmefra?</li> <li>• Fælles børn, fælles ansvar</li> <li>• Hvordan kan forældrene være gode rollemodeller for deres børn</li> <li>• Forældrerefleksion: <i>Vi kan ikke bare sidde passivt og acceptere, at det er sådan det er.</i> Hvordan kan vi som forældre bakke op</li> <li>• Refleksion om at have fokus på, hvad vi lykkes med. Og at det kan være nødvendigt at lægge "problemerne op i krukken" og lægge låg på.</li> <li>• Arbejde med kulturen på vores skole, så vi hjælper hinanden til at få en positiv tilgang</li> <li>• Er forældrene skoleklar? Eller er de "gode venner" med deres børn</li> <li>• Refleksion: At personalegruppen ikke har kunnet følge med, heller ikke i forhold til den nødvendige kompetenceudvikling</li> <li>• Refleksion: Hvordan kan vi have et samarbejde, hvor vi er åbne over for hinanden, og hvor forældrene ikke er i angrebsposition med det samme.</li> <li>• <i>Hvordan kommunikerer vi vores værdier som basis for et godt forældresamarbejde?</i></li> <li>• Forventningsfoldere til forældrene. Eller en "forventningsvideo" til forældrene</li> <li>• <i>Vi er alle nødt til at kunne rumme en lille snert af uretfærdighed – man skal kunne vippe i vinden, så man ikke knækker af det</i></li> </ul> <p><b>Beslutning</b> På baggrund af god dialog vil skolebestyrelsen gerne være med til at formulere en værdi-forventningsfolder.</p>
19.05	Pause	
19.15	Regnskab og budget Orientering, drøftelse og beslutning Søren	<p>Bilag kommer så snart de er klar ☺</p> <p><b>Skolen</b> Ledelsen prioriterer:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• At fagudvalgene fortsat har en rimelig ramme at navigere indenfor i forhold til indkøb af undervisningsmaterialer. Fokus på udgifterne til IT-</li> </ul>

		<p>abonnemeter, som vejer tungt på budgetterne</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Prioriterer stor ressource til kompetenceudvikling</li> <li>• Ditto i forhold til inventar</li> </ul> <p><b>Refleksioner</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Prioritering af midler til driftsbudget kontra prioritering af personale?</li> <li>• Prioritering af midler til hyttetur, lejrskoler, skolerejse?</li> </ul> <p>Bestyrelsen godkender budgettet. Dog ønskes en uddybning af forbrug på kontoen: afgangsprøver samt elevtrivsel.</p> <p>Bestyrelsen anerkender at det er vanskeligt at drive skole inden for den tildelte økonomiske ramme.</p> <p><b>HFO-budget</b> Bestyrelsen undrer sig over prioriteringen af aktivitetsmidler mellem 7'eren og 12'eren. Det vurderes, at 7'eren ikke prioriteres tilstrækkeligt.</p> <p><b>KCV-budget</b> Bestyrelsen godkender budgettet.</p>
19.30	Glimt fra medarbejdere Trine og Thomas	Trine og Thomas ønsker ikke at tilføje mere jævnfør mødets første punkt.
19.55	Glimt fra ledelsen Søren og Connie og Mette Luise	<p><b>Mette Luise</b> Ny afdelingsleder i L Lyngby. Mette oplever, hun er kommet godt i gang. Hun er landet det rigtige sted i den rigtige rolle. Oplever stort engagement, og at personalet brænder for deres opgaver. Ser glade børn på gangene. Oplever ro på den gode måde.</p> <p>Der er ting at tage fat på, men Mette er ved godt mod. Mette lytter og suger til sig.</p> <p>Stort velkommen til Mette.</p>
20.20	Evt.	
20.30	Meddelelser: Ledelsen	
	Meddelelser: Formanden	14. Marts var der kontaktforældremøde i Lille Lyngby afdelingen. Inklusionsvejleder, Jane kom og fortalte. BYOD var også på dagsordenen. Et supergodt møde med stort

		fremmøde, livlig og saglig diskussioner ☺.  April-mødet i 2017 afholdes på rådhuset kl 16.30-19, hvorefter vi går direkte til dialogmøde med BFU. Forplejning er arrangeret.  Maj-mødet er udvidet med kursus om Skolebestyrelsens tilsyn. Møde 16:30-19, spisning 19-19:30, kursus 19:30-21:30

**Skævinge, den 22.03.17**

  
Dorte Seir Petersen

  
Morten Staack


\_\_\_\_\_  
Susanne Witzke

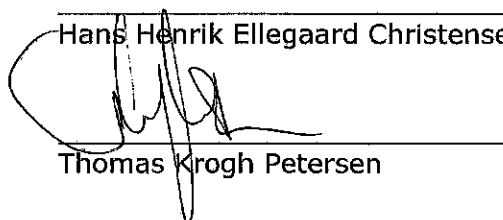
\_\_\_\_\_  
Jeppe Aare Bøttiger

\_\_\_\_\_  
Anna Grut

\_\_\_\_\_  
Malene Lindgren

\_\_\_\_\_  
Hans Henrik Ellegaard Christensen

  
Trine Wilmann

  
Thomas Krogh Petersen