

Referat skolebestyrelsesmøde



**Torsdag den 18.01.18 kl. 18.00-21.00 NB! Mødet er udvidet med 30 min.
I Lille Lyngby, lærerværelset**

Deltagere: Dorte Seir Petersen, Susanne Witzke, Morten Staack, Malene Lindgren, Trine Wilmann, Thomas Krogh Petersen, Søren Vestergård, Thomas Olsen, Mette Luise Thomsen

Afbud: Anna Grut, Jeppe Aare Bøttiger

Fraværende: Hans Henrik Ellegaard Christensen

Gæster: Susanne Veigert, koordinator indskoling Skævinge & Helle Israelsen, koordinator mellemtrin Skævinge.

Mødeleder: Dorte Seir Petersen

Ordstyrer: Malene Lindgren

Kl.	Dagsorden:	Referat:
18.00	Godkendelse af referat og dagsorden	Velkommen til ny viceskoleleder Thomas Olsen ☺ Referat 6/12-17 godkendt Vedr. dagsorden, punktet vedr. frivillige nationale test kommer på februar mødet
18.05	Hvordan går det i de forskellige afdelinger? Orientering og drøftelse Koordinatorerne	Ll. Lyngby v. Trine (på vegne af Annie): Fokusområder er "Tydelighed og forudsigelighed" – fokus fra lærerne på at være den gode rollemodel og der anvendes piktogram ved dagens start. Der er mange trivsels aktiviteter i gang, bl.a. brobygningsaktiviteter mellem 0L og 0S, tema "den gode ven" inkl. "den gode stol", "Fri for mobberi" (Maryfonden) anvendes på 1. årgang, inkl. massageprogram. Konflikt-løsningsteknikker fra foredraget v. Rune Strøm (kendt fra bogen "Så tal da pænt for helvede") benyttes. Dørtrinsregler og "mormor" sprog praktiseres. Læsebånd med "læsevenner" og læringsmakkere. Legeaftaler er struktureret for 10-kvarteret. Teknikker fra 0-tolerance praktiseres på 4. årgang. Smiley skemaer benyttes for at dyrke god opførsel. Det har været prioriteret at tage på ture – også på tværs af klasserne. Lejrturs klassen taget initiativ til kage-salgs-dag d. 26/1, hvor eleverne bidrager til indtjening af penge. Generelt opleves der mere ro på afdelingen og

de forskellige tiltag mhb på trivsel har haft god effekt.

Indskoling v. Susanne:

Generelt meget fokus på trivslen og grundforståelsen om det at gå i skole. Legepatrulje vha 5. årgang. Legetøjsbutik, hvor 3. klasserne administrerer legetøj til udlån – fungerer rigtig godt. Morgensamling 1 x ugentlig. Booster traditionerne bl.a. fastelavn med boder og udklædning også for de voksne, grusgrav tur m.m. Tværsuge genindført som supplement til tværsgange. Dørtrinsregler i hele indskoling. Udeordning bibeholdes. FF med stillelæsning og individuelt elevarbejde skemalagt til første 20 minutter hver dag – differentieret undervisning. Fokus på sprogbrug. Konceptet "det store hjerte" fokus på 1. årgang. Læringsmakkere praktiseres inkl. siddepladser, gåmækker m.m. Fokus på at sikre legemakkere i frikvartererne vha "lege invitationer". Fokus på "at tale klasserne op" og "tale eleverne op", så selvværd og selvforståelse øges – god effekt. Inklusionsindsats på 3. årgang v. inklusionsvejleder og materiale fra Børns Vilkår - om at tage stilling, konfliktrapning/ nedtrapning. Medarbejder mæssigt er der en rigtig god process i gang og tro på fremtiden.

Mellemtrin v. Helle:

Mange initiativer a la indskoling/LL lyngby, inkl. dørtrinsregler. Skoleoler indført for at højne indeklima. Tværsuger prioriteres højt – årgangsblandet med forskellige værksteder, rigtig god effekt. 6L fra Ll. Lyngby Afdeling deltager i 2 ugers tværsuger omkring påske – god brobygningsaktivitet. Nyt initiativ sidste år med "options" uge – gentages i år. Fælles påske og julefrokost for alle elever på mellemtrinnet – succesfuldt afholdt og forventes gentaget i år – super godt for fællesskabet. Sociale medier på skemaet med fokus på "god etikette" – meget aktuelt p.t. Hoiddeling fagligt anvendes, når det giver mening. Café Jumpfood, hvor elever laver og kan købe god frokost to gange om ugen fortsat en stor succes. Ny skolepædagog 20 timer om ugen og vikardækning gør en stor forskel for overskuddet hos medarbejderne. Stemningen er god.

		<p>Overbygning v. Søren på vegne af Kenneth Nielsen:</p> <p>Lige nu er der gang i rigtig meget byggeri – det giver lidt udfordringer i dagligdagen – men det bliver rigtig lækkert – forventes færdigt slut marts. Kerneteam af medarbejdere på hver årgang – ugentligt teammøde – fungerer godt. 7. klasserne hedder nu A, B, C (i stedet for S, T, U) takket være god idé fra skolebestyrelsen. Udeordning fastholdes endnu, men det udfordres af elevrådet, så der er hårde forhandlinger i gang – god demokratisk proces. Toiletterne er under renovation – det bliver SÅ godt. Desværre er der allerede "kreative" unge mennesker, som har sikret 'særlig udsmykning'. Dette håndteres på bedste vis fra medarbejdernes side og der forventes en skrivelse ud til alle forældre.</p> <p>God stemning generelt i overbygningen.</p>
19.05	Pause og rundvisning ☺	Dejlign rundtur på afdelingen - flotte lokaler og gode fællesarealer.
19.15	Opfølgning på matematik testresultater på 3. årgang – før og efter. Herunder indsatser og supplerende undervisning Orientering og drøftelse Søren	<p>3. årgang</p> <p>Søren har i dag sendt en opfølgning til forældrene i henh. 3S og 3T, hvor resultaterne af matematiktesten fra oktober (gentagelse af test fra marts) og den frivillige nationale test fra nov/dec refereres. Resultaterne fra oktober er nogenlunde de samme som ved slutningen af 2. klasse – og der er fortsat flere børn med behov for særlig indsats. Fra ledelsen anerkendes det at resultaterne fortsat ikke er tilfredsstillende og at der fortsat er behov for stor indsats og stor fokus for at få disse resultater forbedret.</p> <p>I den frivillige nationale test viser resultaterne at der er forskel på de tre 3. klasser. Denne test gentages til april 2018.</p> <p>Af særlige indsatser i 3.S og 3.T kan nævnes, at der hele januar er 2 lærere i alle matematiktimerne. Fra februar fortsætter Tom og Annette i 2 timer ugentligt indtil sommerferien med fortsat fokus på overlevering til ny matematiklærer og særlig indsats overfor de børn, der har brug for en særlig indsats.</p> <p>Forældremøde forventes afholdt indenfor de næste uger - en dato udmeldes fra lærere/ledelse indenfor næste uge.</p>

		<p>Hyppig kommunikation til forældrene tilstræbes fra medarbejderne omkring klassen.</p> <p>Forældredag d. 21/2, hvor forældrene dækker timerne – og medarbejderne får en dag til teamtiltag efter eget valg. STOR TAK til forældregruppen for denne opbakning.</p> <p>Den eksisterende ordning i 3T med vikardækning for dansklærer er forlænget til 30. april for at sikre god dækning indtil fast dansklærer vender tilbage.</p>
19.35	2. Årgang Orientering og drøftelse Søren	<p>2S: Ny klasse- og dansklærer efter jul. Udvidede Skole-hjemsamtaler planlagt med ni familier i januar for at give en god start. Forældremøde afholdes 30. januar. Søren varetager matematikundervisningen indtil ny matematiklærer er på plads. Klassen er udfordret på trivslen – stor fokus. Møde med kontaktførelserne afholdt mandag den 15. januar for at sikre en god start og kontaktførelserne har taget initiativ til det kommende forældremøde. Ros til kontaktførelsergruppen for at tage initiativ til forældremøde.</p> <p>2T: Sam varetager matematikundervisningen indtil ny lærer er ansat. Klasselæreren har godt styr på klassen og kender alle elever rigtig godt. Særligt pædagogisk indsats, hvor en gruppe af elever tages ud af klassen nogle timer om ugen.</p> <p>STOR tak til Søren og Sam for at påtage sig den ekstra opgave.</p>
19.50	Arbejds miljøundersøgelse; resultat af første undersøgelse Orientering Søren	<p>Arbejds miljøet indskolingen Resultaterne er delt med medarbejderne og der afholdes møde næste uge, hvor resultaterne vil blive diskuteret i medarbejdergruppen. Undersøgelsen gentages om 2 måneder for at følge udviklingen.</p> <p>Samarbejdet omkring supervision skal intensiveres. Stor fokus på at øge ledelses involvering og synlighed.</p> <p>Stor ros til medarbejderne fra ledelse og skolebestyrelsen til at kunne fortsætte det gode arbejde og samarbejde trods udfordringer.</p> <p>Punktet tages op igen på skolebestyrelsen</p>

		under "glimt fra ledelsen" og som særskilt punkt, når nye resultater foreligger
20.00	Glimt fra ledelse	<p>Viceskoleleder Thomas: Er blevet taget rigtig godt imod. Møder gode kompetente medarbejdere overalt på skolen. Besøg i indskolingen, hvor der var rigtig god energi og gang i mange spændende aktiviteter. Har været rundt i alle afdelinger. Oplever en skole i rigtig god udvikling – mange skibe i søen – spændende at blive involveret i de forskellige aktiviteter. Skolen ligner andre skoler – også mht. udfordringerne omkring f.eks. inklusionsforløb, udfordringer med sprogbrug. Tænker at erfaringer fra tidligere skoler kan medinddrages i de aktuelle tiltag. Får ledelsesansvaret for mellemtrin og overbygningen. Har de første 14 dage kørt parallelt med Søren. MUS samtaler er initieret og det giver en rigtig god mulighed for at få et godt kendskab til alle medarbejderne. Rigtig gode første 14 dage – fuld af begejstring – og gå-på-mod til de nye udfordringer.</p> <p>Mette: 4L/5L løsningsmodel: Sidsel har overtaget matematik i 5L permanent. Gode løsninger for dækning af klasserne og 2 stillingsopslag er oprettet for at ansætte en humanistisk og naturfaglig profil.</p>
20.20	Evt.	<p>Skolebestyrelsen fra Marie Mørk privatskole har henvendt sig uformelt og spurgt til interesse for at holde møde og udveksle erfaringer fra bestyrelsesarbejdet. Morten svarer retur at der er interesse og påtager sig det forberedende arbejde.</p> <p>Malene bliver rykket for svar på doodle mht. arbejdsdag.</p> <p>Frivillig arbejdsgruppe i Skævinge er i gang i samarbejde med COWI Consult mhb. på en helhedsplan for kultur- og idrætshus i Skævinge. Ambitiøst spændende projekt. Søren repræsenterer skolen mhb. på at levere input fra skoleside.</p> <p>Søren følger op på at Susanne bliver koblet på stillingsopslaget for stillingen i Skævinge.</p>
20.30	Høringsvar – kvalitetsrapport Drøftelse og beslutning Dorte	Formålet med dagens møde er at udpege de punkter, vi ønsker at kommentere på i høringssvaret. Detaljerne diskuteres på næste møde.

		<p>Liniefagsdækning: 4 lærere i gang med linjefagsuddannelse for at højne antallet af fag dækket af linjefagslærere.</p> <p>Matematikresultater: De faldende matematikresultater over de sidste to år på Kornmarkskolen svarer til det generelle faldende resultat i Hillerød Kommune. Stor fokus fra kommunens side.</p> <p>Engelsk resultater: Mindre gode resultater i år på Kornmarkskolen. Tages op på næste SB møde mht. evt. tiltag fremadrettet.</p> <p>Naturfags resultater: Super flotte resultater fra Kornmarkskolen. Kommunens højeste snit her. Dejligt at se resultat af mangeårig indsats. Stor ros til lærerkollegiet omkring dette resultat.</p> <p>Antal elever med karakterer 2 eller derunder: Bundniveaet hævet generelt på Kornmarkskolen i form af andelen af elever med 2 eller derover. Dette tal er vigtigt af hensyn til elevernes muligheder efter endt skoleforløb på Kornmarkskolen.</p> <p>SB februar mødet: Næste gang ønskes en diskussion omkring de negative tal for læsning (s. 15) blandt andet fokus på nuværende 3. klasser og 8. klasser, hvor der ønskes en parallel også til resultaterne af de frivillige nationale test.</p> <p>Tallet for det lovlige fravær ønskes også diskuteret på næste møde.</p>
21.00	Meddelelser: Ledelsen	Ingen
	Meddelelser: Formanden	Ingen

Skævinge, den 18.01.18

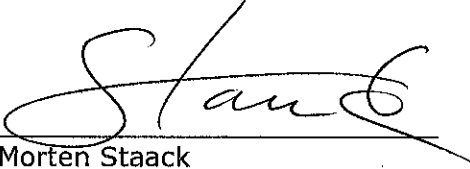

Dorte Seir Petersen


Susanne Witzke

Anna Grut

Hans Henrik Ellegaard Christensen


Thomas Krogh Petersen


Morten Staack

Jeppe Aare Bøttiger


Malene Lindgren

TRINE WILMANN
Trine Wilmann