

24. august 2017

Referat fra skolebestyrelsesmøde



Tirsdag den 13.06.17 kl. 18.00-20.30  
I Skævinge afdeling, Mødelokalet

**Deltagere:** Dorte Seir Petersen, Malene Lindgren, Morten Staack, Jeppe Aare Bøttiger, Hans Henrik Ellegaard Christensen, Susanne Witzke, Trine Wilmann, Thomas Krogh Petersen, Connie Trolle, Jesper Henriksen, Søren Vestergård

**Afbud:** Anna Grut  
**Fraværende:**

Mødeleder: Dorte Seir Petersen/Hans Henrik Ellegaard Christensen  
Ordstyrer: Malene Lindgren

Kl.	Dagsorden:	Referat:
18.00	<b>Godkendelse af referat og dagsorden</b>	Referat godkendt. Dagsorden godkendt.
18.05	Nationale test	Bilag formidlet til bestyrelsen.  <b>Kommentarer fra ledelsen:</b> <u>Vedr 2. årgang, læsetesten:</u> Årgangens faglige udvikling er drøftet i forbindelse med læse-matematikkonference. I forbindelse med overlevering fra 0. til 1. årgang var der fokus på, at elevgruppen samlet set var "umoden". Billedet er stadigvæk aktuelt, men lærerteamet oplever, at klasserne er mere "undervisningsmodtagelige" nu. Der har været brugt en del energi på adfærdsregulering. For begge klasser er der progression.  Skolebestyrelsen ønsker løbende at være opmærksom på 2. årgang.  <u>Opmærksomhed på 3. årgang</u> Matematik: Ligeledes en årgang, hvor der har været opmærksomhed på årgangens trivselsmæssige udvikling.  En refleksion om, at de udfordrede klasser generelt klarer sig mindre godt i testsituationer. Der sidder elever, der blandt andet har koncentrationsmæssige udfordringer. Der er et arbejde med at få nogle fællesskaber

		<p>til at fungere.</p> <p>Overbygningsskasserne klarer sig generelt godt i alle de nationale test. En fornøjelse.</p>
18.35	Fagfordeling	<p><u>Indskolingen</u> Årgangsteam dækker fagfordelingen på årgangen. Årgangsteam består af tre lærere samt én skolepædagog.</p> <p><u>Mellemtrinnet</u> Der er kommet ny dansklærer i spil på mellemtrinnet, idet vi har brug for at fagfordele HI med flere timer på skolebiblioteket.</p> <p>I forhold til kommende 4. årgang: Der har været en super overlevering fra 3. årgangsteamet til modtagende 4. årgangsteam. Fokus har været på klassernes og elevernes styrkesider, samt udviklingspunkter for klasserne og de enkelte elever.</p> <p><u>Overbygningen</u> Vi mangler fortsat en lærer til overbygningen. Overbygningen vokser de kommende år (en ekstra klasse på 7. årgang).</p> <p>I det kommende skoleår kommer overbygningen til at arbejde mere teambaseret (kerneteam)</p> <p><u>Li Lyngby</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Der er ansat ny lærer.</li> <li>• Pædagog, der er i gang med læreruddannelse, overgår til at arbejde udelukkende som lærer (ikke som pædagog)</li> <li>• Vi mangler stadigvæk to lærere for at dække fagfordelingen. Der er ansættelsessamtaler torsdag 15. juni</li> </ul>
19.05	Pause	
19.15	Orientering om afvikling af afgangsprøver med udgangspunkt i erfaringerne fra 2016 og handleplanen fra 2017	<p>Generelt er det gået rigtig fint med afviklingen af afgangsprøverne.</p> <p>Kommentarer fra forældre:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Der har været ekstremt varmt i lokalet</li> <li>• Printer-kø</li> </ul>
19.25	Opfølgning på kursus	<p>1 bilag – slides fra kursus</p> <p>Er der stemning for, at vi prøver at tilrettelægge møderne, således at vi tager udgangspunkt i principper?</p> <p>Emne til afprøvning på årets første SB møde?</p>

		<p>Gennemgang af principper, politikker osv. herunder definition af de forskellige begreber – projekt næste skoleår?</p> <p><b>Drøftelser</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ja, det vil være fint, at møderne tager udgangspunkt i principperne.</li> <li>• Der er principper, som stadigvæk ikke er på plads, herunder princip om inklusion.</li> <li>• Mere fokus på, at skolebestyrelsen bidrager med input til "rammen" i forhold til udarbejdelse af principper.</li> <li>• Gerne fokus på at arbejde mere strategisk, så vi undgår, at drøftelser bliver for konkret sagsorienteret.</li> <li>• Differentiering mellem principper og politikker</li> <li>• Forslag om at afsætte en arbejdsfredag, hvor der er tid til konkret arbejde.</li> </ul> <p><b>Konkret aftale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Jeppe og Susanne kommer med oplæg til inklusionsprincip til skbmødet i august</li> <li>• Dorte sikrer skrivelse med differentiering mellem principper og politikker</li> </ul>
19.35	<p>Planlægning af næste års forældremøder Beslutning om tovholder</p>	<p>Tovholder? Husk liste over møde datoer, således at møderne kan blive fordelt hurtigst muligt Emner til møderne:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Forældre skal tage ansvar</li> <li>• Opfordring til forældre om at fortælle om det gode/rose lærerne og skolen</li> <li>• Forventninger til forældre – og børn – det skal vores forældre og børn kunne</li> <li>• Vores værdier</li> </ul> <p><b>Beslutning</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Datoplan er sendt ud til skolens medarbejdere. Når datoer er bekræftet fra deres side, sender CT listen til Susanne, der koordinerer med bestyrelsen.</li> </ul>
19.40	<p>Glimt fra medarbejdere Trine og Thomas</p>	<p><u>Li Lyngby</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fagfordelingen kan ikke afsluttes på grund af den personalemæssige situation. Det er svært</li> <li>• Fokus på at hjælpe hinanden med overblik. Lene har haft overblik og styr på mange ting, som afdelingen nu skal skabe sig overblik over.</li> </ul>

