

10. maj 2017

Referat fra skolebestyrelsesmøde



Torsdag den 20.04.17 kl. 16.30-18.30
På Hanebjerg Skole, Afdeling, Brødeskov

Deltagere: Dorte Seir Petersen, Malene Lindgren, Jeppe Aare Bøttiger, Morten Staack, Hans Henrik Ellegaard Christensen, Susanne Witzke, Trine Wilmann, Thomas Krogh Petersen, Connie Trolle, Søren Vestergård

Afbud: Anna Grut

Fraværende:

Gæster:

Mødeleder: Dorte Seir Petersen

Ordstyrer: Hans Henrik Ellegaard Christensen

Kl.	Dagsorden:	Referat:
16.30	Godkendelse af referat og dagsorden	Referat ikke godkendt. Det bliver lagt i mødemappen for maj sammen med referatet fra dagens møde.
16.35	Orientering Dorte	I forbindelse med sygdom (Dorte) vil Hans Henrik som næstformand vikariere i fornødent omfang.
16.40	Feriekalender Orientering, drøftelse og beslutning Søren	4 Bilag Ledelsen tænker vi skal vælge det, der er bedst for børnene. Det er godt for børnene at kunne være ude at lege, så på den baggrund tænker vi, at den lange sommerferie skal prioriteres. <u>Drøftelse</u> Skolebestyrelsen ligeledes optaget af medarbejderperspektivet. Medarbejderperspektivet: <ul style="list-style-type: none">• Principielt underordnet, men en opmærksomhed på, at juleferien er kort, og der er en lang efterårsperiode, som kan være lang for børnene.• Federe at komme i HFO på en sommerdag, hvilket kan være argument for kortere sommerferie og længere juleferie. Forældreperspektivet: <ul style="list-style-type: none">• Det kan være hårdt med en "kort" juleferie, hvor børnene skal starte

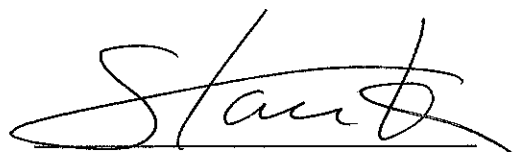
		<p>tidligt (2. januar)</p> <p><u>Beslutning</u> Vi indstiller: Udkast 2 for 2018/19 Udkast 1 for 2019/20</p>
16.45	<p>Forældretilfredshedsundersøgelsen Orientering og drøftelse Søren</p>	<p>En del bilag ☺ Kommer i mødemappe hurtigst muligt</p> <p>Overordnet positiv udvikling for skolerne i Hillerød Kommune og for Kornmarksskolen. Kornmarksskolen placerer sig kommunalt på gennemsnittet.</p> <p>To af specialskolerne samt Sophienborg skiller sig markant ud på den positive side.</p> <p>Bestyrelsen kommenterer:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lav svarprocent. Hvorfor? Vi kan konstatere at svarprocenten for Kornmarken på kommunalt niveau ligger pænt • Kan kommunen være proaktiv i forhold til at involvere forældrene i spørgeskemaundersøgelsen, f.eks feature i ugeavisen. <p><u>Hvor ønsker bestyrelsen, at ledelsen lægger fokus?</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • De fysiske rammer • Trafiksikkerhed • Bevægelse i Lyngby-afdeling • Den mindre tilfredshed med HFO L Lyngby-afdelingen • Hvad kan Skævinge-afdelingen lære af L Lyngby i forhold til arbejdet med mobning? • Hvad kan Skævinge lære af L Lyngby i arbejdet med elevplaner <p>Tilbage melding fra bestyrelsen: Tilfredshed med undersøgelsens resultater. Tilfredshed med skolens kerneydelse.</p> <p>Hvordan kommunikerer vi undersøgelsens resultater til forældre kreds en: Ledelsen opsummerer de positive tegn, samt hvilke udviklingsområder vi vil prioritere.</p>
17.25	<p>Orientering om afvikling af afgangsprøver Søren</p>	<p>1 Bilag Herunder elektronik og bemanding</p> <p>Kornmarksskolen har valgt de sene "slots" i forhold til afvikling af de skriftlige prøver.</p>

		<p>Vagtplanen: Udover to IT-folk og Søren er der sat 4-6 vagter på.</p> <p>Søren forudser meget lavere risiko for fejl / problemer i forhold til tekniske udfordringer.</p> <p>Der er udarbejdet folder til eleverne vedrørende "forholdsregler og retningslinjer" ved prøverne. Retningslinjerne gennemgås flere gange for eleverne. Der er sikret øget printerkapacitet. Der er sikret teknisk support for eleverne.</p>
17.40	Glimt fra medarbejdere Trine og Thomas	<p><u>Skævinge</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Der er travlhed. • Fagfordelingen og det kommende skoleårs kurser og efteruddannelse. • Lærerforeningen udbyder gratis kurser i natur/teknologi og historie. • "Hverdagsoplevelsen kan være forskellig. Vi har forskellige positioner, og ser / oplever forskellige ting" <p><u>L Lyngby</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Er i gang igen efter påske • Vikarsituationen fylder (unge vikarer ud og ind) på den uheldige måde • Børnesager • Ro på på nogle områder og gang i det på andre områder. <p><u>Andet</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Tryghed på arbejdspladsen som noget vi har fokus på fra ledelsens side.
18.00	Glimt fra ledelsen Søren og Connie	<p>Herunder: <u>Opfølgning på sygefravær i overbygning</u> Søren har fremsendt bilag til alle. Fraværet i overbygningen: 1,9 %</p> <p><u>Trivsel på 2. årgang i Skævinge</u> Bestyrelsen har modtaget ledelsens brev fremsendt til forældrene i 2.t efter afholdt kontaktforældremøde.</p> <p>Skolebestyrelsens formandskab, der var til stede ved mødet med kontaktforældrene, fortalte, at de opfattede ledelsens håndtering af mødet som professionelt.</p> <p><u>Nationale test</u> Søren sikrer bilag til kommende møde.</p>

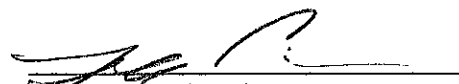
		<p><u>Vedr. indskolingen</u> Ledelsen orienterede om personalesituationen i indskolingen i forbindelse med faldende børnetal på kommende 0. årgang. Det har berørt personalet, at en af deres kolleger ikke kan fortsætte i det kommende skoleår som følge af det faldende børnetal.</p> <p><u>Overbygningen</u> Der skal ansættes en lærer til overbygningen.</p>
18.20	Evt.	
18.30	Meddelelser: Ledelsen	
	Meddelelser: Formanden	Maj-mødet er udvidet med kursus om Skolebestyrelsens tilsyn. Møde 16:30-19, spisning 19-19:30, kursus 19:30-21:30

Brødeskov, den 20.04.17

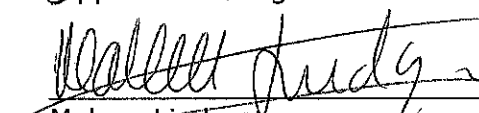

Dorte Seir Petersen


Morten Staack


Susanne Witzke

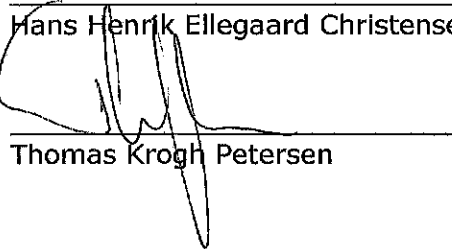

Jeppe Aare Bøttiger

Anna Grut


Malene Lindgren

Hans Henrik Ellegaard Christensen


Trine Wilmann


Thomas Krogh Petersen